



技 職 幸 福 力 報 告 書
NTVS HAPPINESS REVIEW





陽光之後 月光指引 前行不孤單

經歷2023年充滿和煦陽光的燦爛活力，邁入2024年皎潔月光的幸福浪漫。

夜晚總是靜謐又神秘，身處其中時，彷彿被包圍在一片未知的世界裡。但月光緩緩灑下，微微亮起的光芒如同溫柔的指引，讓我們在黑暗中找到前行的方向。教育就像月光，既不耀眼卻溫暖，既輕柔卻堅定，始終陪伴每一位學子，照亮他們追逐夢想的道路，而學子一路上實現夢想的意志，又點起一盞盞暖心的燈火，照亮每一步成長的足跡，讓後來的人再也不迷茫。

開啟探索的第一步

月光初生之刻，前方依舊有些模糊，探索前路是一場關於勇氣的旅程，也是孩子們與世界共進的契機，如何找到自己的喜好，培養能力，進而發揮全部的實力，是最初也是最核心的課題。

新北市以創新的教育政策和多元的活動，為每位學生建立索引，從全國首創的「適性無限卡」到遍布全市的職業試探中心，都試圖讓孩子們透過接觸各式各樣不同的有趣活動，進而能「選所愛」。

在首次辦理國小「適性挑戰賽」中，孩兒第一次用雙手探索未知，感受實踐的樂趣；這名為「適性發展」的唯一信仰，將生涯及職業知識變成了生動的遊戲及體驗探索，讓孩子們在輕鬆遊玩中觸摸未來的輪廓。看見他們在活動中的笑容與眼中散發的光芒，是對這些努力的最好回應，也讓教育成為一件幸福的事。

累積前進的力量

教育的過程，就像月光灑落的夜晚，溫暖但不張揚，讓每個角落都感受到細膩的關懷，新北市希望以月光般無所不在的支持，陪伴每一位學子走向更遼闊的未來。

知識的獲取與技能的掌握是一次次發現新世界的過程，在課堂內，學子們透過實作與合作，將抽象的理論轉化為具體的能力；在課堂外，他們在實踐中錘鍊自信，學會如何面對挑戰與解決問題，他們參與創業、圓夢及自我探索的工作坊，學會用美感表達內心；動手建構模型，體會合作的力量；擁抱運用AI數位科技，將看似遙遠的技術融入生活，在每一次嘗試中，都能獲得成長的養分。新北市傾盡心力給予最多的支持與陪伴，希望讓他們能「好好讀」，去追逐夢想、去成就自我。

奔向世界的頂端

月光的美沒有邊界，而教育的使命亦在於拓展視野。新北市注重孩子們在課堂內的學習，更以全球化的眼光，為他們提供走向全球的機會。從雙語課程到海外見學，從國內技藝技能競賽到國際技能大賽，透過與不同文化背景的人交流，他們在不同的土地上與世界對話，理解了多元文化的價值；學子們在異國的土地上，帶著技職的專業與熱情，用雙手創造機會，用心靈感受一切，讓他們更有勇氣衝向世界的舞臺，自信地展現自己，閃閃發亮。

同時，新北市與產業界攜手合作，成就「有前途」的未來，打造產學連結的橋梁，將教育與實際需求緊密結合，讓學子在學習期間便能體驗職場的需求與挑戰，培養解決問題的能力與團隊合作的精神，為職涯發展鋪出平坦的道路，也讓他們更有信心面對未來的挑戰，能走得更遠，飛得更高，讓足跡更加燦爛。

孕育天才的位置

愛因斯坦（Albert Einstein）曾說：「每個人都是天才，但如果你用爬樹的能力來評判一條魚，牠將一生認為自己很愚蠢。」而教育的目的之一，就是讓每位學子都能找到對的位置，發揮潛能，成為天才。新北市技職教育從2023年累積充滿陽光的影響力，到2024年蘊育出如月光般浪漫的幸福力，協助每一位學生探索未知，深化能力，連結世界，在對的位置，大放異彩。

2023年新北技職
影響力報告書



全國第一本新北市技職
教育政策白皮書



PRIME新北贏得未來
技職人才——
2019至2022年成果冊



技職影響力

164

全國首創第一政策

SINCE 2017 ~ 2024

2024 年

適性 發展

全國最多，最適性

- ◆ 國中技藝班
開班 **600** 班 **11,000** 人
- ◆ 國中技藝競賽
36 項競賽 **1,524** 人參賽
- ◆ 職業試探課程
開設 **800** 班 **16,000** 人

人文 美感

全國首創，最倡議

- ◆ 職場倫理素養
影響 **10,000** 人
- ◆ 技職社會責任
10 個服務方案
- ◆ 雙語美感未來
改造 **5** 校美感實習工場

國際 專業

全國領先，最國際

- ◆ 培育領袖人才
4 大方案 **300** 人
- ◆ 全國最多國際技能競賽
7 大國手
- ◆ 引入 **10** 國資源
10 國際 MOU

產學 合作

全國鏈結，最跨域

- ◆ 大專產攜合作
12 校 **2,257** 人
- ◆ 產學跨域課程
93 場 **2,300** 人

數位 科技

全國唯一，最科技

- ◆ AI 科技課程
100 場 **2,933** 人
- ◆ 數位職探課程
17 門專屬課程
- ◆ FRC 新北隊
12 校機器人團隊

自發 創新

全國創新，最突破

- ◆ 創客 **10** 年
100 萬人次參與
- ◆ 圓夢創業
50 組團隊挑戰
- ◆ 專利素養 **9** 件國家專利



目錄

序 陽光之後 月光指引 前行不孤單 02

Hope 希望 08

Achieve 成就 14

Practice 實踐 20

Potential 潛力 26

Innovate 創新 32

Nurture 培育 38

Explore 探索 44

Success 成功 50

Sustain 永續 56





ope

希望

是人生前進的燈塔，技職教育為學生開啟未來的大門，幫助學生建立未來職涯藍圖並實現夢想，創造自己的幸福。

希望閃耀的舞臺

每個人都應該擁有屬於自己的舞臺，每個夢想都值得被看見與實現，新北市認為「放對位置，人人都是天才」，長期以來透過完善的政策規劃、豐富的資源投入，為每一位青年打造出屬於他們的成長舞臺。從希望地圖HOPE青少年就學就業計畫到培育特教長才，再到適性幸福學的推動，不僅幫助學子找到人生方向，更讓每一次的努力被看見。

新北市對技職教育的持續推動，構築出無數青少年的幸福基礎，每每見到青年學子們在舞臺上閃耀光芒，新北市每一位教育人員總能再一次充滿能量，繼續為更多的學生努力，希望每一位未來的職人，都能感受到被支持、被陪伴，勇敢追逐自己的夢想。



HOPE計畫學員上高臺暢談未來夢想。

HOPE 計畫，陪伴每個少年

為了陪伴每個學生走上最適合的道路，新北市自2020年起推動HOPE青少年就學就業計畫，攜手80所國中，陪伴超過2,000位青少年，協助他們找尋人生方向。以「陪伴輔導」、「生涯課程」、「工作體驗」為核心，提供2,400小時的諮詢服務、1,800小時的工作體驗，並攜手逆風樓咖啡館及新北市街頭藝術協會，讓青少年在實作中學習，在體驗中成長。

學員阿純就分享自己透過街舞及塗鴉課程，找到自我表達的方式，逐漸釋放內心的不安與焦慮，並在安全的互動環境中建立自信；而學員阿光則在逆風樓咖啡館的拉

花訓練中，克服挫折、持續練習，最後找到自己的興趣與方向。參與計畫的青少年，在專業輔導員的陪伴下，逐漸打開心房、重拾自信，這些故事不只是個別學生的成就，也是每個孩子生命中的幸福時刻，更是HOPE計畫「用生命影響生命」的最佳寫照。



新北市HOPE青少年
就學就業關懷計畫



生涯定向

15至18歲需要就學就業的孩子,HOPE守護你

新北市HOPE青少年就學就業關懷計畫

淨化社會文教基金會 台灣逆風青少年賦歸協會 新北市街頭藝術協會

永續升學

堅持學習的夢想

續招網站 (在地就學揪放心)

教育部主管高級中等學校辦理免試入學續招資訊網

113學年度五專免試入學續招

建教合作班 (兼顧就業)

東海高中/毅保家商 樹人家商/能仁家商 莊敬工家

安心就業

工作也是一種生涯選擇

建教合作班 (兼顧就學)

東海高中/毅保家商 樹人家商/能仁家商 莊敬工家

新北勞動雲求職服務

新北勞動雲職訓補給站

新北勞動雲少年就業服務專區

台灣就業通青年職訓資源網

青年職得好評計畫

新學年度 下一站要去哪?

新北市HOPE 希望地圖

新北市政府 教育局

新北市立新北高工

淨化社會文教基金會

NTVE 新北職域

特教就業 GO 多元

每一個人都能成為天才，這不是口號，而是新北市的實際作為。在光復高中的「探索特職，相遇未來」活動中，畢業生阿利（化名）捧著親手做的餅乾回到母校，一邊分享學校時期的回憶，一邊分享成功就業的經驗，阿利曾因學習步調與他人不同而感到挫折，但在學校及師長的支持下，不僅練就了餅乾烘焙的專業，也更加肯定自己的能力。

對特教孩子來說，能夠踏入實際職場體驗是一次跳脫教室框架的珍貴機會。在活動中，也有學生分享在連鎖餐飲店工作的感受，從一開始不知所措，到慢慢學會與客人交流，體悟到「我也能做到」的滿足，這些過去或許難以想像的場景，如今已化為可以觸碰的真實。

新北市為了讓更多特教孩子擁有多元出路，整合學校教育、就業與就養資源，推出「以就業為導向」的特殊教育新政策。教育局透過「國小探索興趣、國中培養態度、高中累積技能」三階段培育模式，協助特教學生從小開始認識自己，嘗試不同領域；到了高三，還能銜接勞工局的



▲ 新北市與各界代表共同攜手特教職業探索，一起遇見幸福未來。

「提早就業轉銜服務」，並配合社會局多元就養系統，讓孩子在畢業前就先瞭解未來的工作型態與需求。

通往幸福的 N 條路

新北市在政策方面提綱挈領，擘劃未來藍圖，而好的政策需要有優秀人才來共同實行，才能將效益最大化，新北市過去不斷推動適性宣導，除針對學生外，現在更納入國中小教師，期待教師更加理解適性的深意，就更能引導學童深入職涯探索。

2024年的「選所愛、好好讀、有前途」適性幸福學活動，就邀請國中小現職校長及教師參加，進一步瞭解技職體系，讓第一線的教育者可以透過學校課程設計、生涯試探活動以及家長講座，協助學生認識自我。



▲ 教育部長葉丙成及司長楊玉惠共同倡議：選所愛，好好讀，找到N種通往幸福的前途。



新北市攜手教育部、臺科大、新北市中小學校長協會、教師會及3大家長團體倡議適性發展。



教育部次長葉丙成暢談技職教育的優勢。

從這樣的活動中就不難瞭解，為什麼新北市能以全球首例的「職業試探暨體驗教育」奪得日本Good Design Award設計大獎，評審委員表示新北市站在以學生為本的立場，建立系統化的職探設計，讓學生不僅瞭解各種各樣的工作，而且還體驗了這些工作的各個層面。新北市以最完整的16所職探中心結合真實場域、七大類課程與自我覺察，讓孩子看到更廣闊的天空，同時亦不斷深化各個階層對於職探的瞭解，引入各種助力，幫孩子找到「適性幸福的N種方法」，成為探索路上最溫暖的後援。

未來世界萬花筒

新北市不僅協助孩子們找到夢想，也鋪展通往夢想的道路，讓孩子先行體驗未來，2024年，新北市舉辦全國最大規模的國際教育博覽會，集結60所高中職學校及46所大專院校，打造跨學制、跨領域的教育交流平臺，讓學子們親手觸碰未來，除在活動中設置「適性輔導區」，協助學生瞭解不同學制學校及特色之外，還設有多項互動，讓參與者可以完整體驗技高、普高及大專院校的特色課程。

此次博覽會更邀請美國、日本、澳洲、加拿大等四國代表設攤，拓展學生的國際視野，並舉辦「制服Fashion Show」等精彩活動，讓學生在學習之餘也能感受到教育的多元性與趣味性，而為服務無法到場的學子，教育局也提供線上博覽會平臺，確保每位學生都能獲得充分的升學資源。



❖ 全國最大規模的國際教育博覽會就在新北市。

築夢新北市 攜手新幸福

從尋找方向到實現夢想，旅程中的點滴都值得被珍惜，因為這些記憶會化為成長的養分；每一份努力都值得被肯定，落下的汗水將成為前行的根基；每一位奮鬥的學子，都是未來臺灣發展的希望，無論他們在哪裡揮灑才華，寶石終將綻放光芒，新北市將繼續攜手師生、家長及所有夥伴，為每位學子築夢、追夢，讓所有人都能在對的位置，發揮長才，成為世界頂尖人才。



新北在地幸福學國際教育
博覽會



❖ 新北市副市長劉和然參加體驗現場豐富多元、寓教於樂的活動，還能體驗當國手的感覺喔！



achieve

成就

是努力後的累積與肯定，學生在學習與挑戰中展現專業能力，收穫自信與榮譽，並找到屬於自己的價值與成長的喜悅。

幸福是讓追夢的人實現夢想

努力後獲得成就是一種肯定與幸福；而看到學生在學習與挑戰中展現專業能力，找到屬於自己的價值與成長的喜悅，是新北市教育的幸福目標。新北市無數年輕學子透過技職教育的支持，找到自己的天地，用努力與堅持綻放光芒，也透過每一場競賽，讓世界看到他們的專業技職力。

新北市為了培養更多職人，以「New Top World世界頂尖人才一貫化政策」從青少年扎根，推出在地就學獎學金、打造國際級金手培育基地、金手國際見學制度與加碼獎勵金一系列措施，以實質獎勵鼓勵師生銜接一貫化，延續傳

承技藝與經驗，更首創3級培訓及6種技職競賽人才育成策略，推動永續三箭人才方案幫助國手就業。

在新北市持續深耕下，新北市的青年職人不負眾望，2024年在各項技能競賽中展現卓越實力，在國際技能競賽中，共有7位國手代表參賽，成功摘下2面銅牌和4項優勝，創下歷年來的最佳表現，而在第54屆全國技能競賽中，青少年組金牌數，蟬聯全國之冠，目前已是5連霸，這些成績不僅代表著技術的精湛，是新北市從青少年階段紮根、青年技術深化，到國際舞臺上大放異彩的見證。



新北市市長侯友宜參加「2024金手閃耀 新北榮耀」國際技能競賽感恩餐會，展現New Top World世界頂尖人才一貫化政策。

未來，由我們書寫

獲得2024年國際技能競賽CNC車床職種銅牌的林詠軒同學先在亞洲技能競賽中脫穎而出，獲得佳績，接著代表臺灣進軍國際技能競賽。這些成就來自於他從小就對實作充滿熱情，於是升學時毅然踏上機械技能之路，成為「機械魔術師」，高二時聽說學校正在招募CNC車床職類選手，他興奮的參加選拔，最終成為代表選手。為了代表臺灣出國比賽，他更休學1年刻苦備戰，在亞洲技能競賽時看見自己的弱項，調整訓練項目，終於在國際技能競賽時，拿下臺灣睽違8年的CNC車床職種銅牌。

另一位國際技能競賽銅牌得主賴韋宏，在2023年拿下行動應用開發全國金牌後，持續練習精進，終於達到給自己設下的標準，成功抱回獎牌，特別的是韋宏的哥哥也是技能競賽的常勝軍，兄弟倆相互激勵與扶持，同時取得國手資格，蔚為佳話。韋宏也表示非常感謝新北市的



林詠軒拿下CNC車床職種銅牌。

大力支持，不僅提供青少年至青年組的金手培訓，賽前提供設備支援，回國後又加碼獎金，就學期間也獲得獎勵金及金手國際見學的機會，開闊了自我視野。



賴韋宏拿下行動應用開發職種銅牌。



女力代表陳卉姍奪下汽車噴漆職種優勝。

成就幸福的後盾

新北市常年推動青少年職種培訓與紮根，選手們獲得佳績，對於指導老師來說，不僅是與有榮焉，更多的是欣慰，這份欣慰，是看到每位選手在賽場上自信揮灑、全力以赴的身影；是看到他們在困難面前不輕言放棄、勇敢克服挑戰的決心。每一面獎牌、每一份榮譽，都承載著無數個日夜的努力與堅持，更是對所有支持者、老師、家人們的最佳回饋。



姐姐洪翎珊獲青年組西點金牌，弟弟洪翊恩拿下青少年組商務軟體設計金牌，姐弟選手雙金臨門。



第54屆全國技能競賽新北學子斬獲佳績。



新北市教育局連續7年獲得教育部技術及職業教育評鑑最高榮譽優等獎。

教育局與師長的用心，毋須言說，選手們都能在日復一日的陪伴中能感受到。在第54屆全國技能競賽中，青年組CNC車床金牌得主周宥丞，模具職種金牌得主林港熹，以及金牌姐弟組，商務軟體設計金牌得主洪翊恩與西點製作職種金牌得主洪翎珊，每一位選手的成就背後，都蘊含著無數個日夜的努力與堅持，同時，每個光鮮亮麗的成就，也少不了眾人的支持，他們特別感謝每位協助自己的師長，無論是技術上的指導，還是心理上的支持，師長們總是無分日夜地「陪」訓，細心雕琢每個細節，毫無保留地傳授技藝，引導他們一步步向更高的標準邁進。

除了技術層面的精進，師長們更重視學生的心理素質培養，時刻提醒他們在面對壓力與挑戰時保持冷靜與專注，建立自我肯定的信心，在競賽舞臺上揮灑自如。這種關懷，不只是指導與陪伴，更像是一股無形的力量，支撐著選手們在關鍵時刻穩住陣腳、勇敢突破。

技職教育的價值，不僅在於技術的傳承，也在於師生之間的真摯連結，每一位師長的陪伴，每一句鼓勵的話語，都是選手們邁向成功的基石，這些競賽佳績，既是選手們自身努力的結晶，也是師長們多年來默默奉獻的最好證明。

你們的微笑，新北的驕傲

新北市市長侯友宜在「金手閃耀、新北榮耀」技能競賽感恩餐會上，向老師們的辛苦付出表達誠摯的謝意，也感謝每位同學在學習與競賽中展現出的堅持與創新，讓技職教育在新北市不斷成長茁壯，持續在全國甚至國際舞臺上發光發熱。他強調，新北市政府未來將持續投入更多資源，完善技職教育體系，並透過多元策略，延續傳承技藝與經驗，確保每位學生都能無後顧之憂地追逐夢想，勇敢開創屬於自己的精彩未來。

從全國競賽到國際競賽，每位新北學子都在技能的殿堂上，寫下屬於自己的故事，他們的成就不僅是個人的榮耀，更是整個城市的驕傲。

不是因為獎牌而感到榮耀，而是因為讓孩子找到自己的定位、培養出一技之長、在專業領域中找到成就而驕傲，這是技職教育的核心，也是教育人員們長期努力不懈的初衷。



第47屆國際技能競賽汽車噴漆、電子商務榮獲優勝智光商工 校友 王益柏 / 泰山高中 校友 陳卉珊 經驗分享



▲ 新北市市長侯友宜宣布正式啟動全國首創「國際級金手培育藍圖」，將在三年內斥資3千萬打造10間國際級金手培育基地。



ractice



實踐

是將理論轉化為行動的過程，技職教育提供實務訓練與真實情境體驗，讓學生透過操作累積經驗，感受到學習的意義，逐步建構解決問題的能力。

親手打造幸福的能力

教育不僅僅是知識的灌輸，將知識轉化為行動、解決現實問題的能力也同樣重要。新北市技職教育秉持這樣的理念，透過讓學生們動手實作、體驗真實情境，累積實務經驗，培養出建立解決問題的能力，進而達成「只有想不到、沒有辦不到」的境界。

新北市細心規劃每一份技職教育計畫、每一堂實務操作課程，讓學生們在操作臺前、實驗室裡、合作企業中，一一驗證書中的理論，逐步成長，找到屬於自己的學習步調與職涯方向，在這樣的過程中，實務操作不再只是課程裡短暫的體驗，而是融入學生日常學習的過程。教師與企業共

同協力，幫助學生在動手做的過程中建立邏輯思維、團隊合作及反思調整的習慣。每位學生都能在不斷試錯與修正的循環裡，釐清自我能力與興趣，最終帶著自信和專業技能，親手打造自己的幸福之路。

海事專業 揚帆啟航

對許多孩子而言，航海世界曾經遙不可及，但新北市正一步步將這片藍色夢想變成現實。結合基隆與宜蘭的教育資源，新北市推動「海事人才培育一貫化計畫」，從國小的職業試探開始，讓學生透過實作課程接觸海洋科技，進一步認識航運產業的發展趨勢與未來職涯。



▲萬里國中學生協助教育局副局長劉明超體驗「大航海家」海事技能活動。

三個縣市得天獨厚的地理環境與資源優勢，使海事教育擁有無限發展的可能。學界與產業界精英攜手合作，構築從國小至大學的完整學習階段，不僅強化基礎知識，也透過產學合作，讓學生在真實的海事環境中累積實戰經驗。新北市特別與海事相關企業進行合作倡議儀式，象徵產官學界共同承諾，將持續投入資源，為臺灣乃至全球培養更多具備國際競爭力的專業人才。

活動當天，兩位在新北市國中技藝競賽中脫穎而出的學生——船舶機械修護與航海技術組冠軍林辰威與亞軍賴柏辰——與來賓進行「大航海家」互動體驗。他們小小年紀便能熟練運用航運經濟分析與航海技術，展現出色的專業素養，令現場觀眾驚豔不已，不僅見證了新北市在海事教育上的努力成果，也讓人對這些未來的航海人才充滿期待。

培育未來科技人才

臺灣作為世界科技重鎮，半導體是重中之重，是產業發展、技職教育的未來趨勢，新北市成立半導體聯盟就是為了將實踐的範疇擴展到高科技產業，結合16所職業試探中心，設計18小時模組化半導體專業課程，並與研華、南亞科技、環球晶等半導體大廠攜手合作，提供學生從學習到實習、從技術到研發的完整鏈結。

樟樹國際實中與龍華科技大學、國立雲林科技大學等科大合作，首批培育20位半導體師資，並遴選30位高中職學生參與半導體培訓，學生們透過實習及職場參訪，深入了解產線實況與工作環境，將實踐精神落實於學習的每一步。



新北市首創半導體聯盟，要創造百萬矽世代菁英。



教育局局長張明文體驗眼底鏡檢查。

與高科技產業並進的，還有攸關國人健康的醫療產業。隨著全球醫療需求上升，專業人才短缺的問題日益嚴峻，根據104人力銀行調查，醫事類專業人才的市場需求極高，平均每人擁有12.6個工作機會，顯示出醫療產業對人才的殷切期待。

新北市因此率先成立「醫事人才—精準就業聯盟」，打造跨學段的醫事人才培育體系，確保年輕學子能夠從基礎學習、實作訓練到臨床實習，完整銜接未來職涯發

展，聯盟集結了產官學各界代表共同推動醫事專業人才的培育，讓學生能夠在學習階段就累積實務經驗，縮短學用落差。

不僅如此，聯盟也針對不同學齡層規劃一系列體驗活動與專業營隊，讓學生能夠深入瞭解醫療產業，探索自身職涯可能。未來更將擴大規模，讓更多有志於醫事領域的學生能夠提前接觸相關學習內容，畢業後能夠無縫接軌職場，實現「畢業即就業」的目標。



教育局局長張明文與樟樹國際實中同學互動操作機器手臂。



全國唯一的醫護類職業試探中心就在新北市佳林國中。

永續，綠色領導的世界人才

在海洋、醫事、科技之外，環境永續也是不容忽視的議題，為了因應全球產業趨勢及環境挑戰，新北市在既有的基礎上推動全國首創的「綠領人才培育計畫」。計畫從2024年啟動至2030年，將投入三千萬元經費，透過課程研發、師資培訓及產學合作，以系統化方式培育能帶

領城市逐步邁向淨零的生力軍，學生透過「綠素養、綠科學及綠技能」三大領域的學習，接觸如碳盤查、綠能設備操作、國際永續論壇等多元學習經驗，讓青少年從校園就能逐步瞭解如何在各行各業中落實環境永續。



新北市成立綠領人才培育計畫，立志用淨零讓地球的負擔越來越少。



新北市技職教育資源網



瑞芳職探中心木工體驗課程，利用廢棄木材來製作專屬摩天輪，啟發學生對環保議題的創意發想。

參與綠領人才課程的穀保家商餐飲科學生施權峯和莊鈞樟也說，2024年山陀兒颱風及美國海倫颶風肆虐的畫面，讓他們感受到迫在眉睫的氣候危機，體會到綠領課程的重要性，他們從挑選在地蔬果、調整烹煮方式，到活用剩餘材料製作創意料理，甚至妥善回收廚餘，每個看似平凡的舉動，都在為減碳與永續盡一份心力，為未來減少更多災害，當餐點端上桌的那一刻，也像是端出了屬於青年職人的堅定承諾：用自己的專業，守護這片土地。

實踐共構新幸福

新北市技職教育讓學生不只是知識的汲取者，更成為行動的實踐者。每次操作、每個解決問題的時刻，都是邁向未來的重要一步。

新北市將持續攜手學校、企業及各界夥伴，讓每位學生都能在實作中體驗學習的樂趣，開啟多元發展的大門，讓他們在專業培育的過程中建立信心，體會專業的價值所在，期盼每一位新北學子，都能朝著夢想的方向，昂揚前進，將幸福牢牢掌握。



Potential



潛力

代表著無限的可能性。技職教育透過資源整合與適性發展，幫助學生發掘並釋放自己的才華，實現超越自我的目標，並在改變中為社會帶來積極的影響與成就感。

競逐世界頂尖的潛力

潛力代表著無限的可能性，技職教育透過資源整合與適性發展，幫助學生發掘並釋放自己的才華，實現超越自我的目標，並在改變中為社會帶來積極的影響與成就感。這份潛力，在FRC機器人大賽（FIRST Robotics Competition）的賽場上，展現得淋漓盡致。

2024年，新北市教育局與臺北市首度攜手合作，舉辦「2024全國高級中等學校FRC機器人大賽」，來自全國28所高中職學校、30支隊伍齊聚一堂，競逐榮譽。AMD

（超微半導體公司）更獨家贊助競賽，提供總計11萬1,000元的獎金，並邀請國內外頂尖大學教授現場指導，共同見證年輕學子的創新與智慧。2025年更將在新北市舉辦世界級FRC機器人區域大賽，臺灣全國高中職學校共37支隊伍參賽，更吸引4大洲國家包含波蘭、夏威夷、澳洲及菲律賓等國家學校報名參加，爭取世界級機器人最強寶座，但是關於「未來」的探索，並不僅止於機器人競賽——科技、綠能、時尚，甚至AI智能應用，都為年輕世代帶來了嶄新的可能。



▲ 新北市副市長劉和然與各路青年好手參與2025臺灣FRC機器人區域大賽及系列活動啟動儀式。



三民高中FRC團隊於場邊進行計分與隊伍分析。



泰山高中出征FRC世界決賽獲得新秀啟發獎。



未來的發明家正專注的完成電路迴路配接及新能源車輛的組裝。



人形機器人怎麼動？學生來示範，只要透過程式編程測試與動作控制設定，就能實際操控囉！

探索綠能與科技的交匯

「我想知道，未來的世界會是什麼樣子？」這句話，或許曾經在許多孩子心中浮現，新北市今年推出的「Green・AI永續科技」新未來職業試探課程，就是要幫助學生親身體驗未來產業的發展樣貌，或許能為孩子一解心中的疑惑，2024年首次開放北北基桃國中學生報名，讓孩子們從小就能提前探索科技與永續的世界。

現今社會正處於一個關鍵時刻，科技與環境息息相關，未來的產業需要更具永續概念的人才，新北市秉持這樣的理念號召更多企業投入，教育局更首度攜手臺灣微軟（Microsoft Taiwan），共同推出「技職人才－AI與Cybersecurity數位技能培訓公益計畫」，全面啟動AI技職人才培育。這個計畫規劃2種合作方案，6個職類13個

職群，涵蓋全國11縣市，產官學合作串聯產業、大專校院到高中職共40所學校，著重人才培育的公益需求，推動數位平權以及性別平等，全面培育開發、導入世界級AI金字塔人才，讓臺灣科技產業持續領先全世界。

此外新北市亦規劃實用課程，內容涵蓋AI人工智慧、半導體科技、綠能產業等最前沿的領域，並與臺灣科技大學、龍華科大、物流共和國等企業合作，讓學生能夠從專業師資與產業導師的指導中，親身體驗這些未來趨勢如何改變世界。像是三重商工開設的工業及商業跨域課程，透過「變身虛擬真人SDGs網紅特工隊網紅」課程結合SDGs綠色永續議題，引導故事設計、拍攝計畫及音效製作，並應用AI生成影片設計虛擬真人網紅，讓學生體驗不同類型的未來工作，找到自己的興趣及生涯方向，成為他們大步邁進的基礎。

每個地方都是學習的好地方！

誰說探索只能出現在課堂？在新北市的探索，沒有限制！潛力的發掘，可以在家中的客廳，也可以在飯桌上，可以在任何地方。新北市在2024年開始籌備，首度嘗試將傳統實體課程搭配數位影片方式，在2025年寒假前夕推出「在家瘋職探」數位職探影片，讓孩子即使不出門，也能透過影片與簡單的工具，動手嘗試各種職業體驗，開發自己的興趣與能力。

福和國中張家涵老師負責的「逐格動畫創作」課程，就是一場結合創意與耐心的學習旅程。張老師表示，「學生只需要準備積木、小玩偶，以及一款免費的動畫製作APP，就能在家完成一部動畫作品」，真的嗎？動畫竟

然這麼簡單嗎？秀朗國小的洪同學會告訴你，真的！洪同學說：「原本以為很難，但當自己的動畫成品完成時，那種成就感真的難以形容！」

「在家瘋職探」提供的課程多元而有趣，從「歡樂藍芽MP3 Player」的電子裝置組裝，到「我的盆友肉多多」的多肉植物栽培，讓學習變得不受限制，讓潛力在任何地方都能綻放。



在家瘋職探的課程內容豐富多樣，甚至還能學著怎麼種植多肉植物盆栽。



UNO紙牌還能用來學日文喔！打開你的YouTube，一起來瘋職探。



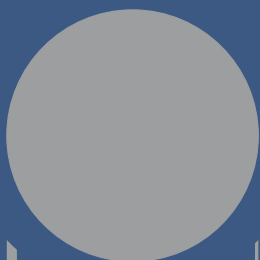
歷屆得獎作品模特兒展示布花圖騰設計作品，看看這些大膽的設計，真的是頂尖設計，盡在新北。

頂尖時尚 美麗無極限

當科技與永續成為未來趨勢，另一個正在蓬勃發展的產業——時尚，也正在吸引著年輕世代的目光。新北市攜手黎明技術學院、新北市技職高中與紡織產業共同推動以「X+AI=∞」為主題的「頂尖時尚人才培育計畫」，以時尚為核心，讓學生親手設計服裝，體驗時尚的魅力。



無限可能「X+AI=∞」拼圖啟動儀式，成就孩子的未來無限。



nnovate

創新

是面向未來的核心能力。技職教育鼓勵學生突破框架，結合科技與創意解決現實問題，在發掘新可能的過程中，找到屬於自己的路徑與成就，並體驗創造的樂趣。

軟實力，創新意



鶯歌商工以《逐憶鑠金》講述金瓜石礦業的黃金歲月，一舉榮獲德國紅點設計大獎。

創新是面向未來的核心能力。新北市，這座充滿活力的城市，不僅是經濟發展的重鎮，更在教育領域展現出令人驚艷的新創能量，特別是技職教育，新北市以獨到的方式，將傳統工藝與現代科技巧妙結合，激發新火花，透過創新教學與跨域合作，提升學生的專業技能、團隊合作及溝通能力，不僅展現新北技職師生的創新與創意，讓世界看見臺灣設計的軟實力。

鶯歌工商獲紅點 在設計殿堂發光發熱

說到金瓜石，首先會想到什麼呢？金瓜石早年煤礦業興盛，先民圍繞礦產定居，連綿的生活網絡一路延伸，隨著產業沒落與城市發展，早年的生活痕跡逐漸被遺忘，再度覆蓋於草木之間，褪去的昔日繁華，彷彿一本矗立天地的歷史教科書，新北市鶯歌工商廣告設計科以《逐憶鑠金：黃金礦業文化形象推廣設計A Golden Memory:



❖ 《逐憶鑠金》以插畫創作重新演繹昔日金瓜石礦工生活。



❖ 從礦工生活中的便當與採礦工具，延伸出文創風格的周邊商品。



❖ 透過一個個礦穴，挖掘出礦業歷史的文化底蘊與精彩故事。

《Designing and Promoting the Cultural Image of the Gold Mining Industry》獲得113年德國紅點設計大獎（Red dot design award）及其他國際獎項，以插畫創作結合無限創意重現礦生遺址的黃金歲月。

翻開臺灣百年近代採礦史，昔日金瓜石礦工的生活與他們奮鬥的故事，以溫潤手繪插圖搭配故事性文案，勾勒出傳統採礦業的文化底蘊及輪廓，經由鶯歌工商的3位同學羅芮苡、李佳怡、洪立潔悉心爬梳，收錄於「金瓜石年代礦工手札」、「黃金年代歷史手冊」、「瑞芳居民回憶手冊」書冊中。主視覺海報則以挖礦的「挖」為構想，蒨鬱山巒底下是一層又一層的幽暗礦穴，開鑿出的黃金照拂無數礦工的家庭生計，也見證了山中不夜城的盛及一時，逐一循著洞穴，瞭解當時的社會氛圍、獨特文化及在地故事；並將礦工生活中的工地帽、偵測器及便當菜色延伸為文創風格的周邊商品。指導老師之一的陳奕玲分享，這次的成果是3位同學兩年多來的心血結晶，他們從新北市出發，將好奇心的種子於金瓜石播下，除了在假日期間多次造訪瑞芳，更在中國科技大學視覺傳達設計系陳建勳老師的指點下，逐一調整修正再進化，方便《逐憶鑠金》能成功躍上國際設計大獎的舞臺。

打造更具想像力的學習場域

如果說金瓜石的礦洞象徵著前人的辛苦與文化積澱，那麼今日的新北市技職教育，則以創新為核心，不斷為教學環境帶來新風貌。過去的技職實習場域往往給人刻板、冰冷的印象，如今在「雙語美感未來頂尖美學實習工場」計畫帶動下，校園教室逐漸蛻變出更具設計感與功能性的空間。

淡水商工的「新北Hyper園藝療癒圖書館」，結合VR設備與園藝科課程，讓學生們在虛擬世界裡設計花園與綠地，感受自然與科技相互交織的創意。許多人原本對栽花種草興趣缺缺，但親身體驗了VR裡的美學景觀後，才發現園藝不一定局限在戶外，也能在模擬場域裡盡情揮灑想像。期望透過美感加上專業的融合，讓孩子們擁有不僅局限於功能面的思維，也能從設計、美感到人文關懷的角度來思考，為未來的社會與產業創造更多元的可能性。



▲ 新北市全國首創頂尖+Plus技職實習工場美感政策發布儀式合影。



▲ 淡水商工園藝科學生引導教育局局長張明文體驗「園藝療癒VR」課程。

以人為本的創新驅動

除了以美感翻轉實習空間，新北市技職學生也不斷用行動證明，技術不只是冰冷的工藝，而能化為解決社會需求的方案，新北市攜手智慧財產局、專利師公會共同推動愛迪生計畫，取得專利的作品，不僅在技術層面突破，更關注於改變生活的溫度。

例如泰山高中的學生運用感測與數位技術，研發「智能照護系統」為獨居老人帶來更完善的保障，而三重商工的「反向自行車」讓行動不便者也能掌握出行自由，新北高工的「力回饋模擬操作系統」則透過逼真的手術模擬，提升醫學教育的訓練效率，期待職人們能從人的需求出發，發揮其溫暖的力量。



泰山高中師生發明的「智能照護系統」也在愛迪生計畫中取得新型專利。

從在地到國際的無限潛能

技職教育的創新也向世界張開雙臂，2024年，新北市持續推動學生前往海外見學，前進各國職人場域的最核心，學習最內行的技法，並且為了減輕學生負擔，教育局補助行前培訓費用，讓學生僅需負擔旅費。樟樹國際實中和瑞芳高工學生分別前往法國與日本的專業工坊、學院見學，從法式刺繡到動漫、遊戲與AI設計，深入學習專業技能。

到CHANEL Le 19M工坊見學的林采璇，一開始只覺得刺繡是一針一線的細項作業，直到看到法式工匠如何專注於每一次挑線、定位與收尾，才體悟到「工藝的極致」是如何在重複動作中孕育出新的靈感。



三重商工許冠鴻同學研發的「反向自行車」獲得新型專利。



樟樹國際實中赴法國巴黎Chanel+Lesage刺繡
工坊見學，親身體驗頂級大廠的刺繡功力。



相信這群未來臺灣ACG產業的生力軍在日本必定收穫滿滿。

另一群前往日本電子專門學校學習動漫技術的學生，則驚艷於那裡的電腦繪製與視覺表現力，回臺後紛紛開始嘗試原創角色設計與故事腳本。

期盼透過引導學生走入不同文化場域，不僅能累積專業技術，更能開拓年輕世代的全球視野，吸收業界最新做法，進而提升個人競爭力與世界接軌，為社會貢獻一己之力。

創新無界，技職領航

新北市透過技職教育，將創新與人文、技術與美感巧妙結合，讓學生在實務操作中看見更多元的可能性，也為傳統文化注入全新視野。無論是鶯歌工商以《逐憶鏤金》重現礦工歲月，淡水工商打造新北Hyper園藝療癒圖書館，或是泰山高中與三重工商以專利發明造福社會，

皆展現了青年學子的能力，站在國際舞臺上，新北技職學子更以勇氣與專業，與世界銜接，證明創新不僅是升級技術，更是對社會與未來的承諾。新北市將持續推動跨域教學與國際見學，期待更多年輕人能在這片土地上，為明日創造出更多閃耀光芒的故事。



鶯歌工商榮獲德國紅點
設計大獎





urture

培育

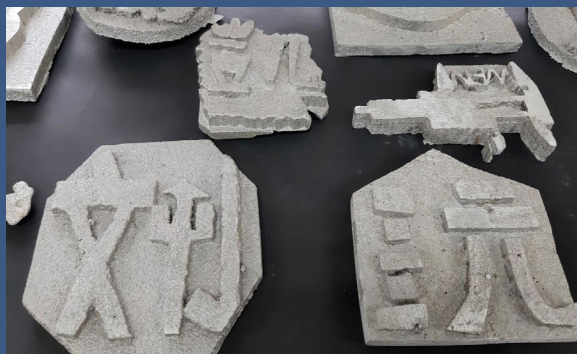
是長期的陪伴與耕耘。透過全面的教育資源及師資輔導，學生在人格與專業技能上穩健成長，為人生奠定堅實的基礎，並在過程中獲得安心與穩定的幸福感。

點亮追夢人的光芒

每個孩子的夢想就像一個小小的火苗，剛開始點燃時，也許火光微弱，但只要給予足夠的支持與培育，就會迸發足以點亮整片世界的光芒。教育的核心在於「培育」，新北市以適性發展、永續教育及實踐創新的理念，從技藝教育的向下扎根，到青年學子的創新實踐，在每個階段都給予學子100%的支持，無論是在技藝課程、青年實踐計畫，還是技職教育創新上都投入大量資源，讓教育的力量引導每一位追夢人向前奔行，為每一次的實踐提供舞臺，將不可能化為可能，推動社會到達更美好的境界。

向前一哩路 找到每個可能

越多的嘗試，就會有產生越多的可能，也越能找到適合自己的領域，新北市透過技藝教育課程，讓學生在國中階段就能提早認識技職領域，發掘自己的天賦與興趣。



新北鑄造技藝班靜態成果展。



學生專注投入國中技藝競賽—動力機械群汽車基本認識項目。

2024年，新北市投入超過6千萬元辦理國中技藝教育，推出讀技藝班的5大優勢，近300班的名額涵蓋了機械、電子、流行設計等多元領域，更首創加選課機制，讓學生能夠旁聽試讀，選擇最適合自己的學習方向。



技藝班電機電子群學生細心講解電路板配置。



師長品嚐技藝班餐飲群的學生成果。



技藝班設計群學生作品展出。

透過每週3至7節的課程時間，國中生可以到技術型高中探索專長，培養實作技能，並銜接高中職三年的專業教育，完成1+3深化技術培育的學習模式，提早獲得就業與升學的雙門票，同時，新北市更倡議技藝班能成為技職的資優班，鼓勵各領域資質優秀的同學，預先強化專業技能。

來自樟樹國際實中的學生駱薇羽，從小就對流行服飾充滿興趣，透過技藝班課程，更堅定自己對流行服飾設計的熱愛，進而順利進入流行服飾科就讀。而瑞芳高工的陳克堅主任也分享，擔任技藝班老師三年，他始終有為孩子找到合適定位的使命感，實作與探索讓學生有展演的機會，在學習中可以更深刻的體會到所學之價值與成就感。

D-Maker 孵化夢想

培育、探索、實踐之後，夢想不該只停留在腦海裡，更應該化為實際行動，一步一步踏實前進，讓夢想成真。新北市「圓夢D-Maker」計畫便是實踐這份理念的最佳機會，透過提供資金、資源以及專業指導，支持青年學子將創意轉化為可行的行動方案，讓每個夢想都有機會被看見，進而實現。

2024年的圓夢計畫以「永續」、「社服」、「成長」、「創發」四大主題為核心，吸引了來自各校的37組青年團隊投入競賽，展現出無限的熱情與創造力。經過半年的實踐後，最終有5組團隊脫穎而出，成功獲得圓夢基金3萬元，而未獲選的團隊也能透過持續實踐，申請「圓夢潛力金」，鼓勵每一個努力不懈的年輕夢想家。



▲ 樹林高中IDEER GIRLS女力團隊以提升女性參與科技活動意願獲獎。



本屆教育局攜手青年局所辦理的D-Maker決賽落幕，期待2025年6月的成果發表。

未來創意家們提出的方案展現出在地關懷、社會責任以及跨域整合資源的特質，其中雙溪高中團隊以「呷飽未？」為主題，將目光投向社區的長者，攜手學校餐廳設計健康的蔬食套餐，並舉辦物資募捐活動，將募集到的物資親自送到長者家中，以心意讓長者感受到被在意、被陪伴的幸福。樹林高中的「Girls' Power Dream Tech」團隊則關注女性在科技領域的參與度，創造女性接觸科技活動的機會，並體驗其中的樂趣，希望突破性別帶來的限制與落差。

而在技術應用與永續發展的面向上，瑞芳高工「水電先鋒」運用專業技術，靈活提供水電維修服務，未來將結合創業資源，打造AI時代不可取代的專業水電品牌；光復高中「零件共享站」聚焦電子零件閒置問題，計劃建立Discord共享平臺，分類管理資源，推動循環經濟與永續消費；裕德高中「一次防颱，永生安全」透過課程、

小遊戲、模擬演練及漫畫等方式，向小學生傳遞防颱知識，培養防災意識。

這些計畫不僅顯現出學生們對社會的細膩觀察，更展現了他們將創意轉化為行動的執行力。每一個項目背後，都有著無數的討論、嘗試與堅持，這些努力不只獲得競賽肯定，也會成為這些學子人生中彌足珍貴的經驗。

技職力 100 頂尖人才 100

新北市對於技職教育的努力也備受肯定，教育局連續7年獲得教育部技術及職業教育評鑑最高榮譽優等獎，也在首屆「技職力100」徵件競賽中拿下全國第一，新北市共有55件提案參與評選，從全國429件參賽作品中脫穎而出，有6件成功入圍Top10，前100名中也有35件獲選，成為全國入圍比例最高的城市，這是技職學校師生共同努力的成果，也是新北市教育政策落實的重要展現。



❖ 鶯歌工商推行全國唯一的師徒制教學，徒弟在拜師大典上向師傅敬呈束脩。

在產學合作組中，鶯歌工商的師徒制教學成功入選Top10，學校透過結合產業資源，推動師徒制度，讓學生在畢業前就能具備足夠的就業競爭力，而泰山高中在課程教學組中脫穎而出，學校將人工智慧（AI）融入課程，並設立全國首個AI教育中心，協助學生取得相關專業認證，並在國際競賽中屢創佳績。

新北市也致力於推動技職雙語教育，每年投入大量資源，提升技職學子的國際競爭力，樟樹國際實中、瑞芳高工及鶯歌工商等學校均展現出色的雙語教育成效，讓學生能在國際舞臺上自信發光。



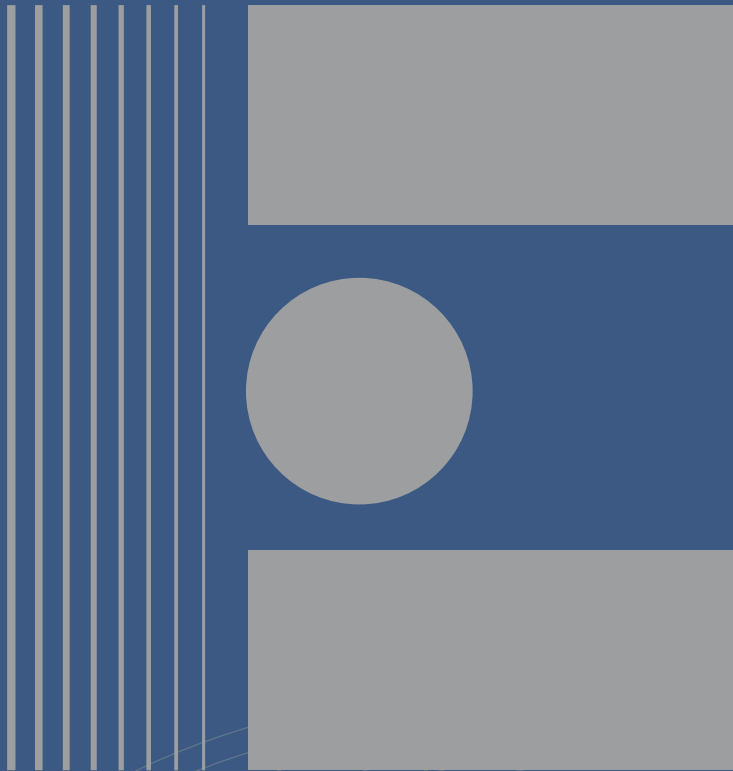
❖ 泰山高中發展人工智慧有成，連校犬都是AI！

這些成果的背後，不僅是教育資源的有效投入，更是師長們的辛勤付出，以及每位學子的堅持努力，共同為技職教育寫下了耀眼的紀錄。未來，新北市將繼續深化技職教育政策，拓展更多學習資源與實踐機會，讓每位學生都能在適合自己的舞臺上發揮潛能、累積自信，邁向屬於自己的精彩夢想，每一份努力、每一個選擇，都將成為推動城市進步的重要力量。



泰山高中人工智慧應用
教學入選「技職力100」





xplore

探索

是對未來的積極追尋。技職教育提供多元探索方案，讓學生有機會嘗試新領域、發掘個人興趣，找到自己的專長與方向。透過不斷的探索與學習，學生能拓展視野，創造更多人生的幸福方程式。

探索幸福的「奇」點

記得小時候能長時間觀看著螞蟻雄兵們的一舉一動，好奇看著牠們銜尾而走，甚至順著那黑色的移動線條，跟著牠們去尋找獵物，一同興高采烈，最終也許會忘記螞蟻們的終點，但無法忘懷的是，探索的樂趣。

諾貝爾物理學獎得主、人工智慧先驅傑弗里·辛頓（Geoffrey Hinton），曾說：「好學生或好的人才不是只有一種，有的創意十足、有的技術能力超強，每個人都有其獨特之處。」而新北市則是以政策讓每位學子都能展現他們的獨特。

全國最早推動適性宣導的新北市，努力迄今已超過十年，每年辦理超過二百場次適性幸福學系列宣導活動，影響超過十萬人次，在國中小階段成立全國最多16間職探中心，每年也開設超過1萬5,000名額的職探育樂營，並開設全國最多國中技藝教育班，使學生及早發現自己興趣，進而選擇自己的未來，近年更納入AI、半導體、永續及綠能科技等新興科技，提供更寬廣的進路。

每個孩子都有一顆渴望探索的心，而技職教育就像夜空中的月亮，始終溫柔地指引著孩子們前行的方向，灑下柔和的光芒，讓努力奔跑的孩子，都能找到屬於自己的航道。



全國第一套專門為國中適性生涯發展設計的「新北適性無限卡」生涯桌遊牌卡。

一手生涯好牌

新北市為了能讓學生可以更認識自身與未來的可能性，打造全國首套「新北適性無限卡」生涯桌遊排卡，這是全國第一套專門為國中適性生涯發展設計的牌卡遊戲，融入生涯發展、適性探索的精神到遊戲中，藉由牌卡提供孩子「模糊刺激」，讓孩子邊玩遊戲，邊認識職業內涵，找到內心深處的渴望。



12種遊戲玩法，簡單易懂好操作，職探好好玩！



透過桌遊，讓孩子更加直觀的瞭解職群特色。

這套牌卡由全國唯一的新北市生涯發展教育輔導團，攜手北北基桃高級中等學校、大專校院及專家學者共同研發而成。適性無限卡介紹技術型高中15職群及五專醫護職群的內涵，依據不同人數，搭配12種玩法增加樂趣，簡單易懂好操作，讓教師、家長都能輕易使用，陪伴孩子成長，幫助每一個孩子早一點發掘自己的喜愛，就會投入更多熱情在未來的學習。

漳和國中九年級范心語同學分享，透過這套卡片和老師帶領的活動，她發現自己在活動中，常常不自覺的選用喜歡的畫面圖片，發現這些都是屬於自己感興趣的設計群，因此更明確的知道自己的興趣所在，而且在輕鬆愉快的討論中，探索許多原本比較不熟悉的群科，覺得課堂變得更有趣，更有意願學習。

最強小學生寶座

適時的競爭，也讓職涯探索變得更有樂趣，新北市在2024年舉辦國小適性挑戰賽，為264位國小學生打開通往未來的第一扇窗。來自新北市各地的孩子們，齊聚一堂在不同的領域，開始他們的人生大探索。



教育局局長張明文與師生一起體驗職涯對對碰的測驗。

在東海高中餐飲職群的活動中，小學生們親手製作「鮪魚三明治」，來自集美國小的同學說：「本來以為做三明治很簡單，但沒想到還要瀝乾水分，加入洋蔥和西洋芹，才能做出好吃的口感，餐飲真的很有趣，未來我也想當一名廚師。」這道簡單的料理，讓同學的眼中閃爍著對未來的嚮往。而教育局局長張明文不僅到現場為小小職人們加油打氣，甚至親自下場比試，為現場帶來不少歡笑。



2024國小適性挑戰賽之東海小廚神活動開跑。



要當廚神，小細節也要注意，看看這餐巾多整齊！

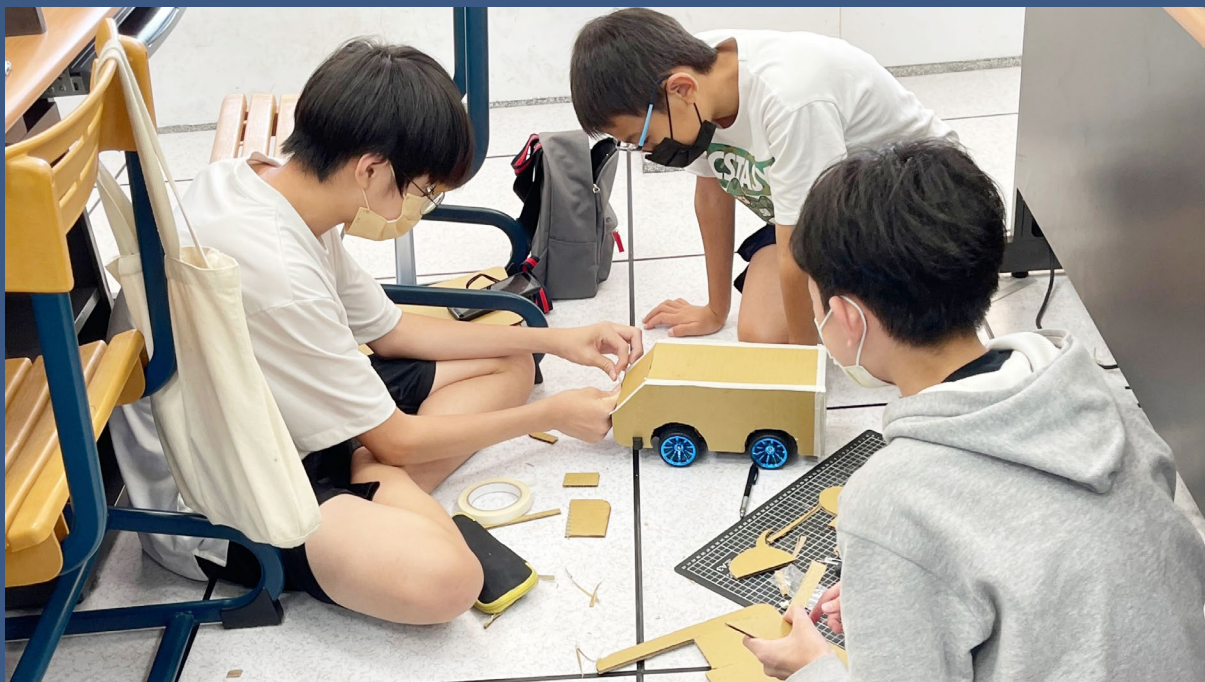


學生們小小年紀就嶄露出職人精神。

探索可以是遊戲，更可以是認識自己與成長的最佳機會，瑞芳高工的「打造堅固城堡」活動中，充分展現出職業探索課程的巧妙設計，小朋友們使用常見的牛奶板、剪刀與釘書機，就能組合搭建出象徵保護生命的城堡，在組建的過程中不僅激發出好奇心，也能明白建築師的責任感，瑞芳高工潘泰伸校長表示，讓孩子們從實踐中學習，這就是最好的教育。



國小適性挑戰賽把寓教于樂的精神發揮到淋漓盡致。



暑假育樂營的職業試探活動，學生專心的做出自己的AI無人車。

這些活動在孩子們的心中種下一顆顆未來生涯夢想的種子，也許他們現在還不明白這段經歷的意義，但未來的某一天，當他們站在選擇的十字路口，這些鮮活的記憶將成為他們堅定前行的力量。

開拓職人之路 培育臺灣未來人才

近年來透過三級培訓機制，涵蓋職業試探、職業準備到職業繼續，完善學生在不同階段的學習路徑，亦積極推動國際技職見學計畫，提供優秀學生赴國外學習的機會，拓展國際視野。

未來，新北市將持續以完善的政策與資源，支持每位學子，打造適性發展的技職環境，讓每位學生都能在技職教育的舞臺上，找到屬於自己的價值，並成為各行各業中耀眼的星月。



新北市第一屆國小適性
技藝競賽





uccess

成功

來自於努力與堅持。每一次的發光，都是經過黑夜中的漫漫探索，職人分享苦盡甘來的歷程，鼓勵學生在技職中歷練，將努力的果實化為幸福的力量。成為能夠溫暖他人、照亮未來的專業人才。

翻轉人生的傳承



技職名人賞獲選名人—邱銘乾



技職名人賞獲獎名人—尹秀麗

追尋未來的路上，如果有一輪明月照耀前方，想必途中迷惘與徬徨都會被驅散，可以獲得更多光明與勇氣，讓邁出的步伐更加堅定而自信。新北市領先全臺辦理的「新北技職名人賞」甄選計畫就是希望可以透過技職名人的奮鬥歷程，為莘莘學子們照亮前路。113年度的技職名人賞遴選出家登精密董事長邱銘乾、遠百企業愛買人力資源部經理尹秀麗等10位達人，這些大前輩們不僅在各自的領域中發光發熱，也重返校園分享苦盡甘來的歷程、傳承經驗，勉勵未來的名人精進自我，將努力的果實化為幸福的力量，成為能夠溫暖他人、照亮未來的專業人才。

學歷不代表能力

成功的關鍵在於持續努力的態度及鑽研技能的精神，家登精密董事長邱銘乾是最貼切的案例，也是技職教育成功案例中的響亮讚歌，從傳統產業的模具廠躍升為世界級的半導體廠商，不僅跨足科技領域，近年更將精密加工核心技術延伸，進軍航太產業，成為電子業大亨。

邱銘乾生長於礦工家庭，因父親驟然在意外中身亡，讓15歲的他必須一肩扛起家庭經濟重擔，高中畢業就出社會工作，而就讀海山高工（現新北高工）模具科的3年，成為他生涯成就最重要的關鍵時期。他表示「當年因為

剛建校，所以學校老師都很年輕，在教學思維上也較為新穎，培養我們獨立思考的能力，也在此時對模具製作產生濃厚興趣。」

畢業後，他憑著過人的天賦和勤奮，以及學校給予的儲備知識，從偏鄉師傅一路學習、闖蕩直到在業界嶄露頭角，邱銘乾歷經世事後更堅定了創業的夢想，成立家登精密工業，憑著對技術的執著與對市場觀察的敏銳度，他在因緣際會下與半導體廠商攜手合作，成功從汽車市場延伸觸角跨入高科技業。



事業有成之後，邱銘乾也不忘培養後進。



邱銘乾不只走入校園傳承技職經驗，更重返校園精進自我。



邱銘乾鼓勵所有學子以行動追求所愛，並學習不輟，一定能有所成。

回想起創業來時路上的風風雨雨，邱銘乾坦言自己是幸運的，歷經產業轉型、面臨倒閉等危機，他並未退卻而是越挫越勇，「就算輸了人生的起跑點，並不代表到了終點還是輸家。」即便公司已營運穩定，邱銘乾仍未放棄成長與學習，持續精進自我，獲得兩座EMBA碩士學位，因為他認為人生並無受限，受限的是不清楚自己想要什麼，更以行動訴諸終身學習的重要性，順著內心的想望成為自己最卓越的達人。

產學合作的幕後推手

技職教育的一大特點，就是實作，透過實作磨練課堂上學習的知識，事半功倍，新北市設立全國最多的建教合作班，每年超過2,000個名額，而為技職教育貢獻近20年的遠百企業受買人力資源部經理尹秀麗，為無數學生開啟了一扇通往職場的門，她與豫章工商的深厚合作，為全國唯一流通百貨業的合作，更成為產學合作的典範，為臺灣技職教育樹立了標竿。

尹秀麗過去曾任職客服經理、生鮮部秘書，回顧職涯，她坦言一路上難免會有跌跌撞撞，但透過不斷地試探及摸索，她發現自己善於協調溝通、喜歡與人接觸，也具有敏銳觀察力，便下定決心投入人資產業，協助更多學生及求職者找到適合自己的位置。在帶過許多學生後，看到同學們在實習期間找到一技之長，並在畢業後找到一份好工作，都令她備感欣慰。



尹秀麗透過不斷摸索，發現自己擅長人資產業。



尹秀麗即使工作繁忙，但也不吝於指導學生，幫助他們提升綜合能力。

許多技職生的第一站是在賣場第一線，尹秀麗認為這除了可以訓練學生的溝通技巧與應變力，還能培養他們綜觀賣場的洞察力、執行力等。「現在的技職生很幸福，在學校與企業資源的整合下，可以將課堂理論和實習經驗結合，提前掌握產業脈動，預先取得進入職場的門票。」而尹秀麗在幫助技職學生的同時，也持續進修考取乙級門市服務及就業服務證照，因為她深信機會是留給準備好的人。



新北市頒發感謝狀，感謝尹秀麗特地從雲林北上為學子們帶來精彩演說。

生涯多重向度 人生更有高度

生涯的光譜並非只有X軸的時間及Y軸的金錢，還會有人脈、代表作、表現機會等W軸、Z軸，決定「想往哪走」之前，應先探詢內心深處的聲音。近年，新北市推動「證能合一」，精進教師實務能力，以協助學生畢業前達成「一生兩證照的目標」，超過萬名學生受惠，學生可以從學校特色或資源找尋最適合自己的選擇，而學習場域也不再僅止於學校及老師，實踐選你所愛、愛你所選，甚至也有學生不只一生兩證照，而是一舉拿到4張證照，讓未來的道路更加寬廣。

泰山高中實習處主任呂昇翰也說，一生兩證照的方案對學生幫助非常大，除了學、術科培訓，更帶領學生實際參觀產業如日月光半導體、台積電創新館等，讓學生找到實質的能力與自信。

新北市未來也將持續引領學子，讓他們在踏入職場前，就可在各種活動中發揮能力，並如同技職名人的前輩，將希望牢牢掌握在自己手中，一步一步踏實的向頂尖邁進，找到屬於自身的幸福。



新北高工技職名人歷程分享
家登精密董事長 邱銘乾



▲ 新北市推動全國唯一「證能合一」計畫，成果斐然。



ustain

永續

是對未來的承諾與實踐。技職教育融入社會責任與環境永續的理念，培養學生具備長遠視野，將專業技能轉化為對社會與環境的關懷，達成內心的富足與平衡。

培養幸福技職力永續未來



新北市與非營利團體共同倡議技職社會責任。

揮灑青春汗水，盡力展現自我，獲得社會肯定，是成長過程中最為踏實的幸福感。當青年學子於成長歷程中，找到能發揮所長的場域，以專業技能來感動社會，是新北市所追求的幸福。新北市，讓無數學子不僅只是習得一技在身的專業技能，也希望讓世界看見以專業技職力所展現的幸福能量，在這樣的思考下，新北市率全國之先，提倡「技職社會責任（Vocational Social Responsibility，簡稱VSR）」精神，將人文美感、品德教育跟技職教育結合，讓技職孩子除具有專業技能外，也能擁有關注社會、懂得用技能關懷並回饋社會的人文素養，讓專業不僅是技職力，更是幸福力。

面對瞬息萬變的未來趨勢，新北市與民間團體合作，將技職社會責任精神，透過更多元的方式及角度，包括SDGs、街頭公民、永續環境、海洋教育、食物轉型及月經平權等議題，讓新北技職學生的學習場域不再囿限於校園或職場，而是深入社會環境，運用專業貢獻大眾，從中汲取經驗，更能傳遞溫暖幸福，成為實踐永續的終身學習者。

共築未來 永續幸福

培養專業技職力，構築幸福滿滿的社會，絕非朝夕即可達成。新北市自2023年首次推動技職社會責任以來，讓學生不僅在教室內學習，更是走進社會，以實際行動體現所學。新北市的「技職社會責任」走在全國最前端，但負重前行不孤單，與民間非營利團體攜手，舉辦「噪動」技續未來系列活動，由6間公民團體關心議題出發，7所技術型高中不同群科師生共同用專業職能來改善社會各個面向的需求。

在同理心的實踐上，穀保家商資料處理科、多媒體動畫科及人生百味文化建構協會，走入剝皮寮採訪無家者，傾聽每段流浪故事，將理解轉化為對社會的包容與關懷。而三重商工應用英語科則與小紅帽With Red合作，以「月經貧窮」為主題，推動性別平等教育與社福倡議，並製作布衛生棉及電子說明書，將知識與關懷傳遞出去。



❖ 穀保家商學生走入剝皮寮採訪當地街頭的無家者。



❖ 瑞芳高工利用展示櫃撤櫃後的廢材再利用，改造萬里國中教室。



❖ 新北市教育局局長張明文親自體驗以永續食材做出美食。

在永續環保方面，鶯歌工商廣告設計科與RE-THINK團隊合作，透過演講與桌遊傳達循環經濟概念，並實際設計改造校園垃圾桶，將環保意識落實於日常生活中。瑞芳高工室內空間設計科則利用環球購物中心撤櫃後的廢材，改造萬里國中教室，實踐資源再利用的核心理念。淡水商工與莊敬工家餐飲科攜手家樂福永續概念店，將永續食材理念融入料理設計，打造健康又環保的在地佳餚，讓料理成為推動永續發展的媒介。

文化傳承方面，能仁家商美容科與文化銀行合作，探索烏來泰雅族文化與溫泉產業特色，將在地文化元素轉譯為創新設計作品，賦予傳統文化嶄新的生命力，讓文化在現代社會持續傳承。

注入無限幸福動能

技職教育不僅注重讓學生在學習過程中獲得成就感，也希望學生未來進入職場時能發揮所長、實現自我價值，進而關懷社會，噪動技續未來系列活動就是這種理念的實際展現。

從深耕技職教育到推動技職社會責任，新北市為青年帶來多元發展的可能，也為社會注入溫暖的能量。透過對

地方文化的關懷、環保議題的實踐，學子不只在技術上精進，更能培養起對社會、環境與未來的責任感，面對快速變動的世界，新北市持續以創新思維和實踐行動，帶領技職教育自本土出發、放眼全球，形塑出「New Happiness」的獨特亮點，為未來人才的培育與社會整體幸福開創更廣闊的道路。



技職社會責任第二季
正式開跑



來自全市百名師生共同推動技職社會責任。

APPENDIX 技職政策成果匯報

2017-2024年度技職政策成果

1	全國首創推動三級培訓及6種技職競賽人才育成策略	全國首創
2	「NTPC MAGIC」國際技職青年高峰論壇	全國首創
3	全國首創推動三級培訓及6種技職競賽人才育成策略	全國首創
4	「NTPC MAGIC」國際技職青年高峰論壇	全國首創
5	「鬥艷時尚伸展臺」新北市家政群、藝術群暨設計群學生技藝競賽	全國首創
6	全國第一臺小漾Maker號巡迴新北偏鄉	全國首創
7	首創教育創新加速器計畫	全國首創
8	4年4億（2019-2022年）PRIME贏得未來技職人才計畫	全國首創
9	攜手國立及境內科技大學推動新北大教育計畫	全國首創
10	首創市級技職雙語公開觀課暨成果發表會	全國首創
11	首創新北X故宮聯手發展創客防疫課程	全國首創
12	全國唯一建教合作圓夢獎助金3年頒發1600萬	全國唯一
13	首創新北市與臺灣師大合辦技職雙語師資學分班	全國首創
14	獨家連結國中、技高及科大推動八年一貫珠寶金工班	全國首創
15	技職發揮專業自製防疫額溫槍、血氧機、高科技口罩	全國首創
16	全國唯一公立技術型高中皆獲得國際學校ISA認證	全國唯一
17	全國唯一加碼頒發技藝技能競賽最高120萬獎勵金	全國唯一
18	首辦國際技職學校師生交流平臺	全國首創
19	全面推動公私立技術型高中雙聯學制及核撥百萬助學金	全國首創
20	領先全國攜手美國、英國、加拿大、澳洲倡議技職雙語教育	全國首創
21	全國唯一產學合作設立頂尖群科模具設計中心	全國唯一
22	首設板橋高中食育實驗室樹立食農教育新標竿	全國首創
23	新北X鴻海合辦臺灣首次世界級FRC機器人大賽	全國首創

24	全國最多職業試探暨體驗教育中心高達16間	全國首創
25	首創會計師、記帳士、鑄造工程師師字輩專班	全國首創
26	全國首創產學合作頂尖群科資訊國手培育中心	全國首創
27	全國唯一表揚高級中等學校推動實習業務有功獎項	全國唯一
28	首創結合民間單位辦理高級中等學校畢聯會幹部培力營	全國首創
29	率先成立生涯發展教育輔導團與推動適性教育卓越領航員選拔	全國首創
30	全國唯一職業試探首創醫護類	全國唯一
31	全國唯一職探中心七大類（工、商、農、家、海、藝術及醫護）到位	全國唯一
32	首創職業工作指南電子書	全國首創
33	獨創國際技職領袖人才培訓計畫	全國首創
34	獨家技職學校創意圖文設計合作方案	全國首創
35	首創技職奪金青年團向下推廣技職教育	全國首創
36	首創全市技術型高中領域素養競賽	全國首創
37	首創全市技術型高中自主學習成果競賽	全國首創
38	首創全市技術型高中課程學習成果競賽	全國首創
39	首創市級技術型高中專業群科專題實作競賽	全國首創
40	首創技術型高中技能BOOK閱讀素養競賽	全國首創
41	首創技術型高中課程實驗與創新行動研究徵件活動	全國首創
42	首推技術型高中教師專業學習社群	全國首創
43	首辦技職名人賞徵選推廣適性教育	全國首創
44	首辦技術型高中School Open Days推廣計畫	全國首創
45	首創技術型高中專題實作教師增能研習營	全國首創
46	全國首創「技術型高中雙語師資學分班」	全國首創

47	首創技職雙語教師諮詢輔導團	全國首創
48	全國最大教育博覽會參展高達80攤及設置國際外語專區	全國首創
49	全國首創多元職業試探教育結合觀光工廠及產業文化館	全國首創
50	首創疫情期間推動技能Get精進專班	全國首創
51	全國首座生涯發展教育中心	全國首創
52	新北市參與勞動部技能競賽青少年組獲獎人數最多	全國第一
53	高級中等專業群科專題及創意競賽獲獎人數最多	全國第一
54	全國首創新興產業職業試探課程並每年辦理百場體驗活動	全國首創
55	2018年獲教育部技職教育最高榮譽「優等」	全國第一
56	2019年獲教育部技職教育最高榮譽「優等」	全國第一
57	2020年獲教育部技職教育最高榮譽「優等」	全國第一
58	2021年獲教育部技職教育最高榮譽「優等」	全國第一
59	2022年獲教育部技職教育最高榮譽「優等」	全國第一
60	全國PVQC大賽獲獎人數第一	全國第一
61	全國最多11間自造教育及科技中心	全國第一
62	全國首創雙語職探課程	全國首創
63	親子天下創新100中唯一縣市以「新北創客社群」獲獎之殊榮	全國唯一
64	全國首創私校永續發展指引手冊	全國首創
65	首度辦理新北市技職教育國際研討會	全國首創
66	首次辦理技職教育年度代表「字」票選	全國首創
67	首創「選所愛、好好讀、有前途」適性技職宣導計畫	全國首創
68	新北技職與國立科大人才培育合作網絡	全國首創
69	全國首創技高學校30所科大考招與學習歷程專場	全國首創
70	新北市特色招生專業群科甄選入學術科測驗同群測驗	全國唯一
71	全國首創「PRIME新北贏得未來技職人才4年成果冊」	全國首創

72	全國首創產學合作頂尖群科資訊國手培育中心	全國首創
73	全國唯一結合陸、海、空頂尖群科Dixcover X 土地資源中心	全國唯一
74	全國首創汽車微板金創新技術旗艦中心	全國首創
75	全國首創烘焙伴手禮研發中心	全國首創
76	全國首創結合在地產業礦金餅商標無償授權合作，產官學攜手推廣在地文化	全國首創
77	全國唯一最年輕國際技能競賽國手並獲第40屆國際技能競賽銀牌	全國唯一
78	全國唯一全國商業類學生技藝競賽最高千萬贊助	全國唯一
79	全國首創結合SDGs永續環境精神辦理全國商業類學生技藝競賽	全國首創
80	全國唯一三鶯創藝館產官學合作培育設計、美學及陶藝技職人才	全國唯一
81	首創疫情期間在家同步職業試探	全國首創
82	全國唯一證能合一專案	全國唯一
83	首創「選所愛、好好讀、有前途」適性技職宣導計畫	全國首創
84	全國唯一技職自主學習競賽	全國唯一
85	全國首創「新北NO.1技職6.0 New Top World世界頂尖人才」新北技職教育政策白皮書	全國首創
86	2023年獲教育部技職教育最高榮譽「優等」	全國第一（六連霸）
87	全國最大場新北高中職國際教育博覽會	全國第一
88	全國首推「煉戰領域-素養Challenge」競賽	全國首創
89	全國首創技職社會責任VSR「技·續·未來」系列活動	全國首創
90	全國首創「新未來式New Future」主題展	全國首創
91	全國唯一最大場「技職Chain 跳轉未來」高中職、大學、廠商就業的三合一技職博覽會	全國首創
92	新北祭最高12萬在地就學獎學金，打造全國唯一技職升學就業一條龍	全國首創
93	新北適性幸福學-「2030適性5項100%幸福目標」	全國首創
94	國中技藝教育開班數全國最多	全國第一（七連霸）
95	新北百萬技藝教育獎勵金	全國首創
96	新北頂尖人才永續獎學金計畫	全國首創

97	適性生涯技藝領航表揚活動，全國規模最大、職群最豐富完整	全國第一
98	「111學年度全國技藝教育績優人員」獲獎人數全國最多	全國第一（連續2年）
99	全國首創國際職探暨體驗教育課程	全國首創
100	全國首創薦送技職金手優秀學生赴海外國際技職研習（前3名師生皆公費補助）	全國首創
101	全國首創薦送全國技能競賽青少年組優秀學生赴海外國際技職研習	全國首創
102	全國首創新北市技術型高中Upskill國際產業見學及教育體驗	全國首創
103	新北首創「CHANGE」輔導轉學計畫	全國首創
104	全國首創技高科主任減授課	全國首創
105	第53屆全國技能競賽青少年組奪金數居為全國之冠	全國第一
106	全國首創辦理特色招生專業群科甄選入學（112年書面審查首次增加特別條件）	全國首創
107	建教合作產業及人數全國最多	全國第一
108	全國首創雙語創意貼圖創作競賽	全國首創
109	全國首創發布「國際技職交流素養課程手冊」	全國首創
110	新北市職場倫理完勝秘笈專書發布	全國首創
111	新北市2023《產學合作・攜手育才》企業表揚暨建教合作圓夢獎學金頒獎典禮	全國首創
112	全國唯一服創LIFE3.0人才培育基地	全國唯一
113	全國首創愛迪生計劃，攜手經濟部智財局及產官學共同培育專利人才	全國首創
114	全國首創雙美未計畫	全國首創
115	全國首創2023技職永續教育未來國際研討會	全國首創
116	全國第一職業試探暨體驗教育獲得日本good design國際大獎	全國唯一
117	全國首創新北圓夢「D-MAKER」計畫	全國首創
118	全國首創技職社會任（VSR）系列活動	全國首創
119	全國首創基北北桃中技職年會	全國首創
120	新北市高級中等學校New StartUp創業挑戰賽	全國首創
121	全國首創建置Cross國際交流直播設備環境，鏈結國外姐妹校夥伴深度交流	全國首創

122	成立全臺首座「新北市AI科技人才培育中心」	全國首創
123	全國首創雙美未計畫	全國首創
124	私校永續發展plus指引	全國首創
125	全國首創2023技職永續教育未來國際研討會	全國首創
126	全國第一所技高實習場域美學榮獲金點設計獎	全國唯一
127	全面推動創客教育邁入十周年	全國第一
128	全國唯一八年一貫培養珠寶金工人才體制參與香港全球最大型珠寶首飾展覽會	全國唯一
129	舉辦全國首屆「2023新北市FRC機器人新生盃大賽」	全國首創
130	全國唯一攜手臺師大辦理國中技藝競賽	全國唯一
131	2023技職之光全國最多	全國第一
132	全國首創FRC機器人競賽扎根計畫	全國首創
133	全國首創適性扎根，國小適性挑戰賽	全國首創
134	全國第一套新北研發獨創適性「無限卡」12種玩法探索未來	全國首創
135	新北首創「適性轉銜計畫」	全國首創
136	匠人之作-新北高工「收藏合」獲全國唯一技術型高中金點設計獎	全國唯一
137	一生一次稱霸全市！全國最大國中技藝競賽	全國第一
138	新北引領全國首創技職自主學習支持系統1348一起學吧四大面向支持專業自主學習	全國首創
139	新北參加FRC世界決賽揚威國際 三民高中獲新秀全明星獎 泰山高中獲新秀啟發獎	全國第一
140	新北瑞芳高工攜手禾聯 打造全國首座AI智慧家電產學中心	全國首創
141	全國2024北區青少年技能競賽 新北奪10冠 全國第一	全國第一
142	2024技職之光全國最多	全國第一
143	全國首創「新北綠領人才培育計畫」	全國首創
144	全國首創打造海事人才國小到就業培育一貫化	全國首創
145	全國最大 產官學合作新北英語菁英盃	全國第一
146	新北百名金手赴德澳日見學 發布第一本日文版國際技職素養手引	全國首創

147	全國唯一整合跨學段全方位培育醫事人才 打造大健康產業及精準就業	全國唯一
148	三連霸！全國技藝教育績優人員新北34位師生獲獎 全國第一	全國第一
149	新北創客10周年推10大活動 攜手故宮打造0至99歲全齡永續Maker	全國第一
150	新北奪教育部113年專題實作及創意競賽20獎 全國第一	全國第一
151	全國唯一國際級金手培育藍圖 新北斥3千萬建10間國際金手基地	全國唯一
152	全國唯一技高獲獎 新北復興商工獲2024新一代設計展4項金點新秀設計獎	全國唯一
153	2024年獲教育部技職教育最高榮譽「優等」	全國第一（七連霸）
154	2024世界FRC機器人大賽 新北4校創臺灣紀錄	全國第一
155	全國首屆「技職力100」競賽 全國獲獎100件中新北獲選35件 6項入圍Top10 全國最多	全國第一
156	全國唯一補助全國技能競賽青少年組前3名國際見學	全國唯一
157	全國技職教育貢獻獎暨資深技藝師傳獎 全國唯一新北技高教師獲獎	全國唯一
158	第47屆國際技能競賽新北市誕生七位國手 歷年最多產出國手的縣市	全國第一
159	新北7國手第47屆國際技能競賽拿下2銅4優勝	全國第一
160	新北首創打造「New Vogue時尚人才」一貫化培育時尚頂尖人才	全國首創
161	新北國際技職青年大使授證代表赴美打造SSS級領袖人才	全國首創
162	新北首創半導體聯盟	全國首創
163	新北打造淡水商工全國技術型高中唯一創意點心研發中心	全國唯一
164	新北全方位人才培育 從AI科技到健康醫療 AI校犬小泰展現豐碩成果	全國首創

白皮書2024年預期目標及辦理成果

面向	行動方案	具體目標	2024年預期目標	2024年辦理成果
一、適性扎根	1-1 多元職業試探暨體驗 教育中心場域及課程 方案（含雙語職探）	1-1-1 每年增加多元職業試探暨體驗教育場域	至少5個	通過11間多元職業試探暨體驗教育場域
		1-1-2 開設國小適性職業試探活動	達650場，約提供 14,000人次	開班數超過800班，約提供16,000人數
	1-2 新北技職名人賞甄選 及推廣計畫	1-2-1 發布技職名人賞計畫，徵選代表人物對外宣傳	10名	完成甄選累計達15名
	1-3 國中適性生涯技藝 教育精進計畫	1-3-1 每年辦理國中適性技藝教育育樂營	270場次，約7,500人次	270場次，約7,500人次
		1-3-3 每年開辦國中技藝教育班	開班數490班以上， 約提供13,000人次	開班數超過600班，提供超過13,000 人數
		1-3-4 辦理國中小教師適性技職宣導體驗活動	85場，參與教師 達2,100人次	85場，參與教師達2,400人次
		1-3-5 辦理國中小家長適性技職宣導體驗活動	23場，參與家長及學生 達2,400人	38場，參與家長及學生約2,800人
	1-4 技藝技能頂尖人才選 手學習履歷計畫	1-4-1 辦理國中技藝競賽，並辦理頒獎活動或宣傳	達30項以上，參賽學生 達1,500人	達36項，參賽學生達1,524人
		1-4-2 辦理青少年、青年技能、高中職技藝金手培訓一貫化	達10項以上競賽，協助 50位以上師生參與	達10項競賽，協助100位師生參與
		1-4-3 鼓勵參加高級中等學校技藝、全國技能（含青少年） 競賽	獲獎250人次以上	獲獎373人次
		1-4-4 辦理奪金青年團入校分享經驗傳承	5場次	已達8場次
	1-5 適性生涯發展教育課 程活動計畫	1-5-1 辦理學生適性生涯發展、職涯試探活動	110場，參與人次 達21,000人以上	120場，參與人數達25,000人以上
		1-5-2 辦理教師適性生涯發展教育研習及工作坊活動	10場，參與教師 達400人	完成12場，參與教師達420人
		1-5-3 自創研發適性生涯教案及教材	5份	5份

APPENDIX

面向	行動方案	具體目標	2024年預期目標	2024年辦理成果
二、 產學 跨域	2-1 專業群科教師赴公民營企業精進計畫	2-1-1 辦理專業群科教師赴公民營企業跨群科研習	至少合作10個產業 辦理10梯次，提供200人參與	10梯次，250人參與
	2-2 結合民間資源推動技職與社會對話實踐方案	2-2-1 辦理技職與社會對話推廣方案及相關座談研習	至少15校參與	15校參與
		2-2-2 邀請經驗分享及合作單位	至少5個	合作單位7個
	2-3 多元產官學研究及產學攜手合作	2-3-1 每年協助技職產官學研究及產學攜手方案	至少10所學校參與，提供至少1,200人次參加	12校辦理產學攜手方案，提供2,257人次之總名額
		2-3-2 結合產業、學界及研究單位代表	至少400家以上	超過500家
	2-4 Plus跨域頂尖群科實踐機制	2-4-1 規劃Plus跨域頂尖群科實踐機制並提供補助	至少2校	補助3校
		2-4-2 結合產業、大專校院、國中小推動跨域（跨群科、跨階段）開設課程	10門	開設10門
	2-5 大專校院與高中職及國中小跨階段合作機制	2-5-1 與大專校院合作之高中職與國中小校數	達20校	21校
		2-5-2 辦理大專校院與高中職及國中小相關研習課程及育樂營等	至少35場，提供1,000人次以上	93場，提供2,300人次以上
三、 數位 科技	3-1 數位職業試探扎根課程計畫	3-1-1 推動職探中心及技術型高中合作製作數位職探課程	15門	完成17門
		3-1-2 辦理國中小數位職探體驗活動	至少15場次，參與450人次	15場次，參與2,933人次

面向	行動方案	具體目標	2024年預期目標	2024年辦理成果
三、數位科技	3-2 新興科技產業課程體驗活動	3-2-1 辦理新興產業體驗育樂營隊	35梯次，提供850人次以上參與	38梯次，提供1,000人次以上參與
	3-3 數位實習課程輔助教學方案	3-3-1 成立專責數位課程學校，協助製作或拍攝數位實習課程	10堂	完成10堂
	3-4 技職科技數位整合校園計畫	3-4-1 辦理技職科技數位校園及實習場域整合計畫並提供補助	至少補助5案	補助5案
	3-5 技職數位優化課程推廣計畫	3-5-1 鼓勵學校建立專屬技職數位優化課程線上平臺並定期上傳課程成果	5校	5校參與
四、自發創新	4-1 自主學習課程及專題創新活動	4-1-1 辦理自主學習課程及專題相關活動	參與至少250人次	參與超過260人次
	4-2 推動4創（創意、創新、創客、創業）計畫	4-2-1 辦理創意競賽	參與人次達250人次	參與人數達300人以上
		4-2-2 每年辦理課程實驗、創新教學行動研究及相關教案甄選方案	參與件數達15件	參與件數15件
		4-2-3 每年辦理創客研習及活動	達30場次，參與1,000人以上	達30場，參與人數1,100人以上
		4-2-4 辦理微型夢想創業實踐甄選計畫並提供補助	補助10團隊	補助15組團隊
	4-3 技職專利證書推廣方案	4-3-1 鼓勵師生專利證書之申請	至少10人次取得專利	42人次取得專利
	4-4 規劃新北技職力影響力活動	4-4-1 規劃新北技職教育資源網	建置	已建置完成

面向	行動方案	具體目標	2024年預期目標	2024年辦理成果
四、 自發創新	4-4 規劃新北技職力影響力活動	4-4-2 辦理新北技職力影響力活動	至少2場次	辦理7場次
	4-5 推動微型圓夢支持計畫	4-5-1 推動微型圓夢支持計畫	至少支持5個計畫	支持6個計畫完成執行和發表
五、 人文美感	5-1 推動跨域合作社會責任實施方案	5-1-1 每年辦理高中職青年培力活動	3場以上	辦理3場
		5-1-2 每年鼓勵與科大或產業合作社會責任方案	5案以上	完成7案
	5-2 研發職場倫理與深根勞動權益課程方案	5-2-1 辦理職場倫理與勞動權益課程	參與至少25校，參與學生2,500位以上	參與校數達30校，學生超過1萬名
		5-2-2 出版職場倫理手冊並辦理推廣活動	修正手冊並辦理活動2場以上	完成手冊
	5-3 雙語美感未來跨域實習工廠計畫	5-3-1 建立雙語美感未來跨域實習工廠計畫並提供補助	3所學校	補助3所學校
		5-3-2 結合產業代表	至少3家次	3家產學合作
	5-4 發展技職SDGs（含綠領人才）推廣計畫	5-4-1 結合SDGs（含綠領人才）永續發展目標辦理相關活動	3場次以上	6場
	5-5 技職校園雙語美感情境營造及課程發展計畫	5-5-1 補助學校營造雙語美感情境	2校	7校
		5-5-2 學校發展融合雙語美感情境活動及課程	參與學生數達2,000人	參與學生數達2,200人

面向	行動方案	具體目標	2024年預期目標	2024年辦理成果
六、國際專業	6-1 深化專業英文暨職場英文體驗方案	6-1-1 每年辦理全市專業英文競賽	2場，參加參與人數達2,500人次	2場，總計參與人數達2,570人次
		6-1-2 辦理職場英文體驗活動	提供1,300人次參加	達1,790人次
	6-2 辦理國際專題及教育交流活動	6-2-1 辦理國際專案設計活動，邀請外國參加	邀請國家達5國，參加學校達11所以上，120人以上參與	共18個學校180位師生
		6-2-2 推動國際教育相關活動（含技職雙語諮詢輔團推廣）	達10校	達28校
	6-3 推動技職雙聯學制與國際領袖人才培育方案	6-3-1 鼓勵參與技職雙聯學制，辦理家長說明、成果分享	達2場次	達3場次
		6-3-2 培訓國際領袖人才，鼓勵赴國內外見學研習	辦理甄選（2年培訓期）	培訓學生約125人次，薦送赴海外見習學生30人
	6-4 發展多元證能合一方案（含英語檢定）	6-4-1 辦理多元證能合一方案	至少12所學校辦理，120梯次以上	113年共13所學校辦理開設97個專班，參與學生將近2,000人
		6-4-2 協助輔導通過勞動部乙、丙級、相關英文證照或競賽證明	累計達10,000人次	113年通過10,800人次
	6-5 選送本市績優師生赴國內外見學研習方案	6-5-1 選送本市績優師生赴國內外見學研習	達2個國家，50人次	達3國家，66人次
		6-5-2 補助取得參賽資格績優師生參與國際賽事（如國際技能競賽）	每年至少2國以上	國際競賽達2國，法國里昂、美國休士頓



技職幸福力報告書 NTVS HAPPINESS REVIEW

發行單位 | 新北市政府

發行人 | 侯友宜

總編輯 | 張明文

副總編輯 | 劉明超、歐人豪、黃麗鈴

主任編輯 | 江彥廷

編輯委員 | 江彥廷、金忻瑩、方祥州、郭佩華
余淑禎、蔡依倫、蔡耀德、林木盛
陳信龍、林雨涵、倪嘉伶、吳明義
楊靜涵、朱芳嫻、呂欣宜、洪瑄伶
周宜靜、黃哲心

承辦單位：新北市政府教育局技職教育科、
新北市立泰山高級中學

出版執行 | 暉昕創意設計有限公司

出版統籌 | 謝雅蕙

專案主編 | 林政杰

編輯團隊 | 楊凱婷、陳貞諺

視覺指導 | 謝雅蕙

美編設計 | 龔培涵

地址 | 103405 臺北市大同區民權西路
108 號 8 樓

連絡電話 | 02-2553-6152

新北學Bar
臉書粉絲團

教育政策 / 粉絲抽獎 / 防疫新知



新北市教育局
官方影音頻道

國中會考 / 學習歷程 / 名師直撥



Future
無限未來

適性教育活動 / 職涯升學快訊



本刊物使用有機大豆油墨印刷，為環保且利於廢紙回收再生工程。與您一起為地球盡一份心力。

This publication is printed with organic soy ink which is environmentally friendly and easy to recycle. Let's green our planet together!